



Recrutement : Responsable informatique

Nom de l'établissement : Lycée Français International Charles de Gaulle de Pékin

Site web : <https://lfip.net.cn>

Ville : Pékin

Pays : Chine

Missions :

- Administrer le système d'information en termes de référentiels, règles, démarches, méthodologies et outils
- Vérifier la pertinence et la performance fonctionnelle du système d'information
- Proposer des évolutions applicatives (fonctionnelles ou techniques)
- Définir et optimiser les procédures pour mettre en place les processus d'assistance
- Mutualiser les bonnes pratiques en matière d'utilisation du système d'information du domaine
- Résoudre les incidents et optimiser les performances
- Contrôler et planifier de manière efficace les modifications d'applicatifs et/ou de logiciels
- Participer à l'élaboration d'outils de consultation, de contrôle et de gestion (scripts, procédures, requêtes, reporting)
- Anticiper les changements et leurs impacts métiers sur le SI et en assurer la promotion par des actions de conseil et de communication
- Rédaction de cahiers des charges pour des appels d'offre
- Rédiger la documentation fonctionnelle et technique
- Piloter l'équipe chargée de l'assistance et en coordonner l'activité
- Mettre en place des actions de formation spécifiques à destination des utilisateurs

Compétences requises :

- Excellentes connaissances :
 - Windows 10
 - Windows Server 2012R2 et supérieur
 - Office 365

- Bonnes connaissances :
 - Serveur Linux (Ubuntu, debian)
 - Gestion réseau (parefeu, switch, AP wifi)
 - Déploiement d'OS (MDT) et de logiciels (WAPT) serait un plus
- Adaptabilité, disponibilité

Profil : Niveau Bac +3 minimum et 2 ans d'expérience dans ce domaine Ou Niveau master dans ce domaine (conditions nécessaires à l'obtention du visa de travail)

Type de contrat : temps complet, contrat local

Prise de poste : 25 août 2020

Pour postuler, consulter la fiche de candidature et la notice explicative sur le site internet du lycée : <https://lfip.net.cn/careers/>

ATTENTION : la procédure d'obtention d'un contrat de travail en Chine impose **OBLIGATOIREMENT** la présentation d'un nombre importants de documents administratifs. Merci de consulter la notice explicative pour postuler ; toutes les pièces justificatives doivent être présentées dans le dossier de candidature (sans légalisation préalable).